

ชื่อโครงการ	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังยาง อำเภอลำปาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประเด็นยุทธศาสตร์	สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังยาง
หัวหน้าโครงการ	นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ประสานโครงการ	นางสาวทิพวรรณ สุนา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าดีศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงค้ำจุนและรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งใน ๕ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้าน สุขภาพและ ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จากแผน ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งโรงพยาบาลท่าอุเทนในฐานะ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้รับมอบนโยบายต่าง ๆ ผ่านสำนักเขตสุขภาพที่ ๘ และสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดนครพนม ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังยาง ได้ จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ด้วยโมเดล STRONG ปี ๒๕๖๔ โครงการจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลวังยาง ปี ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นในการ เสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรง พยาบาลวังยาง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการ ทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Restise) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า K (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosily) ความเอื้ออาทร ภายใต้ สัญลักษณ์ STRONG และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำ ผิดวินัย ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จใน การดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลฯ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมต่อไป

## ๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลวังยางเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ บุคลากรของโรงพยาบาลวังยางกระทำความผิด

## ๓.กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลวังยาง

## ๔.พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลวังยาง

## ๕.ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต(Outputs)</b>		
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๑๐๐
<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์(Outcomes)</b>		
บุคลากรสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้ ปลุกฝังค่านิยมสุจริต รักษาวินัย ป้องกันมิให้บุคลากรกระทำ ผิดวินัย	ร้อยละ	๘๐

## ๖.แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

ตารางสรุปแนวทางการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ขออนุมัติให้ด าเนินการตามโครงการ	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมาย รับทราบ และรับฟังการบรรยาย	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๔. ประเมินผลการฝึกอบรม	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๕. สรุปผลการด าเนินโครงการ	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

๗.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ ขออนุมัติให้ดำเนินการตาม โครงการ					√							
๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้ง เวียนให้หน่วยงานตาม กลุ่มเป้าหมายรับทราบ และรับฟังการบรรยาย					√	√						
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน						√						
๔. ประเมินผลการฝึกอบรม						√						
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ						√						

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานร่วมดำเนินงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง

๑๐.วิธีการประเมินผล

- ๑๐.๑ สรุปผลการดำเนินงาน ภาพถ่ายกิจกรรม
- ๑๐.๒ แบบประเมินติดตามผลการปฏิบัติงานหลังจากฝึกอบรมแล้ว

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



นายวิวรรณ์ วงศ์ตาชี  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



นายอนุชิต ชันทะชา  
รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง