

ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

ความเป็นมา

ประเทศไทยได้รับผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หลังจากสังคมโลก เศรษฐกิจการเมือง เทคโนโลยีการสื่อสารต่าง ๆ และการเปลี่ยนแปลงภายในประเทศ เช่น การเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างประชากร จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น จำนวนเด็กเกิดใหม่ลดลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการใช้ชีวิตความเป็นอยู่รวมทั้งเกิดปัญหาสุขภาพ ประเด็นที่น่าเป็นห่วงที่สุด คือ คุณธรรม มีคุณภาพและคุณธรรม เป็นเรื่องเดียวกันโรงพยาบาลต้องมีทั้งคุณภาพและคุณธรรม หากแต่โรงพยาบาลมีเพียงคุณภาพ แล้วไม่มีคุณธรรม โรงพยาบาลนั้นก็ไม่ได้ทำประโยชน์ได้ดี อาจเกิดความทุกข์ทั้งผู้ทำงานและผู้มารับบริการ เป้าหมายของโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต คือ ต้องการเห็นคนดี มีน้ำใจ ซื่อสัตย์สุจริต อยู่ในทุกภาคส่วนของโรงพยาบาล และค่านิยมสุจริต จะทำให้บุคลากรและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด มีความสุขจากคุณภาพบริการ รวมทั้งการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารควบคู่ไปด้วยกัน จะส่งผลให้บุคลากรเป็นคนดีมีความสุข มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความสามัคคี เกิดการประหยัด ลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพบริการรักษาพยาบาลดีขึ้น ผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพจากผู้ให้บริการ และได้รับการยกย่องชื่นชมจากประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามโครงการสร้างเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต โรงพยาบาลวังยาง
2. สร้างเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางวัฒนธรรมและหลักกฎหมาย
3. ให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุข เพื่อประโยชน์ของประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังยางและสมาชิกชมรม STRONG โรงพยาบาลวังยาง

ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ 2564 (1 มีนาคม 2564 – 30 เมษายน 2564)

งบประมาณดำเนินการ

- ไม่มี

วิธีดำเนินการ

การดำเนินการ เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องร่วมกันกำหนดหลักคุณธรรมและค่านิยมสุจริตของโรงพยาบาลขึ้นมาและพร้อมที่จะเปลี่ยน โดยทำให้เป็นนโยบายและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ทุกคนและลงมือปฏิบัติตามที่ทุกคนร่วมกำหนด สอดคล้องกับภาระบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น ความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ จิตอาสา โครงการสร้างเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต จะเกิดผลอย่างน้อย 5 เรื่อง ได้แก่ ความรักความสามัคคี การประหยัดลดการสูญเสียทรัพยากร คุณภาพบริการรักษาพยาบาล องค์กรมีความโปร่งใสในการ

บริหารจัดการ และได้รับการยกย่องชมเชยจากประชาชน ดังนั้น เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ เพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน องค์กรมีความโปร่งใส โดยสรุป ดังนี้

1. ให้ข้อมูล / ชี้แจง เรื่องสำคัญเร่งด่วนเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหา การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่เป็นปัญหาสำคัญ และพบบ่อย 4 มาตรการสำคัญ ดังต่อไปนี้

1.1 มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล

1.2 มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

1.3 มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

1.4 มาตรการการจัดหาพัสดุ

2. สอนการใช้คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีแนวทางในการป้องกันปัญหา เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- มีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ทับซ้อน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจในการปฏิบัติราชการ
- การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร (Good Government)
- การกำกับ ตรวจสอบ การจัดหาพัสดุ

ผู้รับผิดชอบ

- กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังยาง

การประเมินผล

- รายงานผลการดำเนินการตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความรู้ความเข้าใจและมีการเปลี่ยนแปลง ไม่มีการทุจริตในองค์กร ไม่มีข้อร้องเรียนที่เป็นระดับรุนแรง

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวิวรรณ์ วงศ์ตาชี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายอนุชิต ชันทะชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง