



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป... โรงพยาบาลวังยาง อำเภอลำปลายงัง จังหวัดนครพนม  
ที่ นพ ๐๐๓๒.๐๐๓/๘๑..... วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง ..ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง  
..... จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง

## เรื่องเดิม


๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.)

๒. คำสั่งโรงพยาบาลวังยาง ที่ ๑๗ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้


## เรื่องพิจารณา

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ขออนุญาตแจ้งเวียนทุกกลุ่มงาน และให้ความร่วมมือ
๓. ขออนุญาตเผยแพร่ทาง website โรงพยาบาลวังยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

  
(นายวิวัชรณ์ วงศ์ตาชี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เห็นชอบ - อนุมัติ

  
(นายอนุชิต ชันทะชา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง



## คำสั่งโรงพยาบาลวังยาง

ที่ ๑๗ /๒๕๖๔

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดให้มีการดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลวังยาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

#### คณะกรรมการการอำนวยความสะดวก

- |                                    |                             |                            |
|------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายอนุชิต ชันทะชา               | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง  | ประธานกรรมการ              |
| ๒. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังยาง | ทุกคน                       | กรรมการ                    |
| ๓. นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๔. นางสาวสุกัญญา วงศ์เจริญ         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง

๒. อำนวยการ บริหารจัดการ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาล

๓. วิเคราะห์ปัญหา วางแผน และจัดทำแผนงาน /โครงการ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๔. สนับสนุนการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม งานวิชาการ ตามนโยบายแผนปฏิบัติการ การดำเนินงานโครงการ ITA เพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในส่วนรับผิดชอบ หรือประพฤติมิชอบ การจัดการระบบจัดการข้อร้องเรียน และกำหนดกลไกในการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน และส่งต่อเรื่องร้องเรียนให้ผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๕. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานความโปร่งใส การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้บรรลุวัตถุประสงค์

## คณะกรรมการ ITA

๑. นายอนุชิต ชันทะชา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง	ประธานกรรมการ
๒. นางจิรัชญา อุไรวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวสุกัญญา วงศ์เจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางพรณิภา คิริวัฒน์	เจ้าพนักงานเวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕. นายอรรถวรวุฒิ คิริวัฒน์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญ	กรรมการ
๖. นายหาญศึก ไกยะฝาย	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. นางสาวอาพรดา บัวบาน	นักรังสีการแพทย์	กรรมการ
๘. นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางนิชาภา สาสอน	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

๒. ประสานความร่วมมือและการปฏิบัติกับหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาล

๓. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล ตามแนวทางการประเมิน โดยใช้เครื่องมือการประเมินตนเอง (Self Assessment) ตามแบบประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕




เห็นชอบ - อนุมัติ



(นายอนุชิต ชันทะชา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
ตามประกาศโรงพยาบาลวังยาง  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวังยาง</b>
ชื่อหน่วยงาน : ..... กลุ่มงานบริหารทั่วไป .....
วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ .....
หัวข้อ : ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรานปรามทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ .....
รายละเอียดข้อมูล : ตามเอกสารแนบ .....
Link ภายนอก: - .....
หมายเหตุ : .....
<b>หัวหน้ากลุ่มงานผู้รับผิดชอบ</b>   (นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๑ / มีนาคม / ๒๕๖๕
<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>   (นายอนุชิต ชันทะชา) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง วันที่ ๒๑ / มีนาคม / ๒๕๖๕ <b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>   (นายนฤเบศร์ นาคนิล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๒๑/ มีนาคม / ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕						
แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึก สาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร	๑. ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง ๒. ข้อร้องเรียนด้านประพฤติมิชอบ จำนวน ๐ ครั้ง	๑. ผอ. รพ. วังยาง ๒. เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๗๙ คน	ธันวาคม ๒๕๖๕	ไม่มีงบประมาณ	
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อ	๑. เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีช่องทางแจ้งข่าวสาร แจ้งข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและ	๑. เจ้าหน้าที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. มีช่องทางสื่อสารแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๗๙ คน ๒. ผู้รับบริการ ๓. ประชาชนทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	
๓. กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงานโรงพยาบาลวังยาง	๑. เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลวังยาง ได้แก่ ค่าตอบแทน, ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ ทรัพย์สินอื่น ๆ ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- อัตราข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	๑. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๒. การจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔. การใช้รถราชการ	ทุก ไตร มาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มีงบประมาณ	
๔. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาล	๑. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิ สวัสดิการตนเอง ๒. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบวินัย	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อย	- เจ้าหน้าที่ใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในปี งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	
๕. มีช่องทางสื่อสารให้ผู้ร้องเรียน / ผู้รับบริการได้ส่งข้อร้อง เรียนหรือชื่นชม	๑. ให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้รับบริการได้เข้าถึงช่องทางสะดวก ส่งข้อมูลข้อร้องเรียนหรือชื่นชม เจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Electronic ๒. มีตู้รับเรื่องร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้ผู้รับบริการ	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือ หาแนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้รับบริการ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่มีงบประมาณ	

