

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ในการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ปกป้องค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึก สาธารณะและการต่อต้านการทุจริต ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารเพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาด ปราศจากการทุจริต	๑. ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง ๒. ข้อร้องเรียนด้านประพฤติมิชอบ จำนวน ๐ ครั้ง	๑. ผอ.ภ. รพ. วิทยา ๒. เจ้าหน้าที่ รพ. วิทยา ๔๐ คน	- ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต ๐ ครั้ง - ข้อร้องเรียนด้านประพฤติมิชอบ ๐ ครั้ง
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อ Electronic	๑. เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีช่องทางแจ้งข่าวสาร แจ้งข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. มีช่องทางสื่อสารแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เจ้าหน้าที่ รพ. วิทยา ๔๐ คน ๒. ผู้ให้บริการ ๓. ประชาชนทั่วไป	เจ้าหน้าที่ รพ. วิทยามีความรู้และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงานโรงพยาบาลวังยาง	๑. เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลวังยาง ได้แก่ ค่าตอบแทน, ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๆ ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- อัตราข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	๑. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๒. การจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔. การใช้รถราชการ ๕. งานพัสดุ ๖. ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	อัตราข้อร้องเรียน เรื่องทุจริต ๐ ครั้ง
๔. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลวังยาง	๑. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิ สวัสดิการตนเอง ๒. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ	- เจ้าหน้าที่ทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อยละ ๘๐	- เจ้าหน้าที่ใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในปี งบประมาณ ๒๕๖๓ ทุกคน	เจ้าหน้าที่ รพ. วิทยามีความรู้เรื่องสิทธิสวัสดิการและระเบียบวินัย ร้อยละ ๘๘
๕. มีช่องทางสื่อสารให้ผู้ร้องเรียน / ผู้รับบริการได้ส่งข้อร้องเรียนหรือชื่นชม	๑. ให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้รับบริการได้เข้าถึงช่องทางสะดวก ส่งข้อมูลข้อร้องเรียนหรือชื่นชม เจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Electronic ๒. มีผู้รับเรื่องร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้ผู้รับบริการ	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือหา แนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้รับบริการ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐