
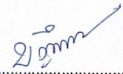


แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๑. ปฎิบัติตามมติและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึก สาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต ๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร	๑. ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง ๒. ข้อร้องเรียนด้านประพฤติมิชอบ จำนวน ๐ ครั้ง	๑. ผอ. รพ. วังยาง ๒. เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๙๖ คน	ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อ	๑. เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีช่องทางแจ้งข่าวสาร แจ้งข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและ	๑. เจ้าหน้าที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๒. มีช่องทางสื่อสารแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๙๖ คน ๒. ผู้รับบริการ ๓. ประชาชนทั่วไป	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	
๓. กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงานโรงพยาบาลวังยาง	๑. เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน โรงพยาบาลวังยาง ได้แก่ ค่าตอบแทน, ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๆ ๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- อัตราข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	๑. การเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๒. การจัดซื้อ จัดจ้าง ๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๔. การใช้รถราชการ	ทุก ไตร มาส ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่มีงบประมาณ	
๔. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาล	๑. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิ สวัสดิการตนเอง ๒. บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบวินัย	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อย	- เจ้าหน้าที่ใหม่ ที่เข้ามาปฏิบัติงานในปี งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	
๕. มีช่องทางสื่อสารให้ผู้ร้องเรียน / ผู้รับบริการได้ส่งข้อร้อง เรียบหรือข้อขัดแย้ง	๑. ให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้รับบริการได้เข้าถึงช่องทางสะดวก ส่งข้อมูลข้อร้องเรียนหรือข้อขัดแย้ง เจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Electronic ๒. มีคู่มือเรื่องร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้ผู้รับบริการ	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือ หาแนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	๑. ผู้รับบริการ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	ไม่มีงบประมาณ	


..... ผู้เสนอแผน
(นายวิวัฒน์ วงศ์คำชัย)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ


..... ผู้อนุมัติแผน
นางขวัญทิพย์ ทิมมณีสวัสดิ์
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง