

ชื่อโครงการ	การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวังยาง อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ประเด็นยุทธศาสตร์	สร้างเสริมวัฒนธรรมในการปราบปรามและต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
เป้าประสงค์	พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังยาง
หัวหน้าโครงการ	นายวิวรรธน์ วงศ์คำขี้ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ผู้ประสานโครงการ	นางสาวทิพวรรณ สุณา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการที่มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งนี้กระทรวงสาธารณสุข จึงได้ทำแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งใน ๕ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหาร เป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและ ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล ระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ จากแผน ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริต เชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งโรงพยาบาลท่าอุเทนในฐานะ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้รับมอบนโยบายต่าง ๆ ผ่านสำนักเขตสุขภาพที่ ๘ และสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดนครพนม ในการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังยาง ได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนด้วยโมเดล STRONG ปี ๒๕๖๖ โครงการจิตอาสาพองเพียงด้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลวังยาง ปี ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นในการเสริมสร้างการรักษาวินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลวังยาง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า K (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้อัตลักษณ์ STRONG และการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ตลอดจนบูรณาการเข้ากับตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม โรงพยาบาลฯ มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลวังยางเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้ บุคลากรของโรงพยาบาลวังยางกระทำความผิด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลวังยาง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลวังยาง

๕. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ตัวชี้วัดผลผลิต(Outputs)		
บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ	๑๐๐
ตัวชี้วัดผลลัพธ์(Outcomes)		
บุคลากรสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ปฏิบัติตามค่านิยมสุจริต รักษาวินัย ป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย	ร้อยละ	๘๐

๖. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

ตารางสรุปแนวทางการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ขออนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการ	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมาย รับทราบ และรับฟังการบรรยาย	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๔. ประเมินผลการฝึกอบรม	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
๕. สรุปผลการดำเนินงานโครงการ	๒๐	กลุ่มงานบริหาร
รวม	๑๐๐	

๗.ระยะเวลาในการดำเนินงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ทำโครงการเพื่ออนุมัติ/ ขออนุมัติให้ดำเนินการตาม โครงการ					√							
๒. ประชาสัมพันธ์/บันทึกแจ้ง เวียนให้หน่วยงานตาม กลุ่มเป้าหมาย รับทราบ และรับฟังการบรรยาย					√	√						
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน						√						
๔. ประเมินผลการฝึกอบรม						√						
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ						√						

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.หน่วยงานร่วมดำเนินงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังยาง

๑๐.วิธีการประเมินผล

๑๐.๑ สรุปผลการดำเนินงาน ภาพถ่ายกิจกรรม

๑๐.๒ แบบประเมินติดตามผลการปฏิบัติงานหลังจากฝึกอบรมแล้ว

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

นายวิวรรธน์ วงศ์ตาชี

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

นางขวัญทิพย์ ทิมมณีสวัสดิ์

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง