

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
1. มาตรการป้องกันการรับ สินบน การให้และรับ ของขวัญแก่ราชการ	- บุคลากร รพ.วังยาง	1. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการ ทุจริต 2. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญ หรือเครื่องรับของขวัญในสถานที่ปฏิบัติงาน 3. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงค์เพื่อเป็น แนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านทุจริต 4. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบ เรื่อง การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน 5. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบ เรื่องการป้องกัน ประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน 6. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น 7. รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์อัน นำไปสู่การรับสินบน	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน การให้และรับของขวัญ แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
2. มาตรการป้องกันรับ สินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากร รพ.วังยาง	1. ตรวจสอบชื่อ- สกุล ของผู้เสนองานว่ามี ความสัมพันธ์ หรือ เกี่ยวข้องกับบุคลากรใน หน่วยงานหรือไม่ 2. ตรวจสอบสถานที่ปฏิบัติงานของผู้ เสนองานว่ามีสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับ บุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ 3. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสีย กับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ ส่วนตนเองและ ผลประโยชน์สาธารณะซึ่งผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ 4. ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามี ผลประโยชน์ ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ การจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
3. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็น การเงิน บริจาค และ ทรัพย์สิน บริจาค	- บุคลากร รพ.วังยาง	1. หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน 2. วางแผนการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค 3. พิจารณาการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค 4. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค 5. จัดทำรายงาน การรับ - จ่ายเงิน ทรัพย์สินที่มี ผู้บริจาค	- ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
4. มาตรการป้องกันการทุจริต และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการ ผักอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	- บุคลากร รพ.วังยาง	1. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ต้องได้รับการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง 2. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังยาง 3. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโทษทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้นหรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม	- ไม่มี	- ไม่พบการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของบุคลากร รพ.วังยาง	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
5. มาตรการการจัด สวัสดิการในสถานพยาบาล	- บุคลากร รพ.วังยาง	1. ทหากพบว่ามีการกระทำความผิดต้อง ดำเนินการทางวินัยทางละเมิดและทอาญาอย่าง เคร่งครัด 2. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	- ไม่มี	- ไม่พบการจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	