

ผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)					
แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	- ปกป้องค่านิยมและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึก สาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาด ปราศจากการทุจริต	- ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	- ผอ. รพ. วังยาง - เจ้าหน้าที่ รพ.วังยาง ๙๖ คน	- ข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อ Electronic	- เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีช่องทางแจ้งข่าวสาร แจ้งข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - มีช่องทางสื่อสารแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เจ้าหน้าที่ รพ.วังยาง ๙๖ คน - ผู้ให้บริการ - ประชาชนทั่วไป	- เจ้าหน้าที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - มีช่องทางสื่อสารแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๓. กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงานโรงพยาบาลวังยาง	- เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลวังยาง ได้แก่ ค่าตอบแทน, ค่าใช้จ่ายตามโครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๆ - เพื่อป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- อัตราข้อร้องเรียน เรื่องการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน - การจัดซื้อ จัดจ้าง - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ - การใช้รถราชการ - งานพัสดุ - ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	- ข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	
๔. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลวังยาง	- บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิ สวัสดิการตนเอง - บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรบรรจุใหม่ รพ.วังยาง	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	
๕. มีช่องทางสื่อสารให้ผู้ร้องเรียน / ผู้รับบริการได้ส่งข้อร้องเรียนหรือชื่นชม	- ให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้รับบริการได้เข้าถึงช่องทางสะดวก ส่งข้อมูลข้อร้องเรียนหรือชื่นชม เจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Electronic - มีตู้รับเรื่องร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้ผู้รับบริการ	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือหาแนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	- ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือหาแนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	