

ผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน)

ผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวังยาง จังหวัดนครพนม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)					
แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและคณะเจ้าหน้าที่ในการแสดงถึงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	- บุกถึงคำนิยามและทัศนคติด้านจริยธรรม จิตสำนึก สาธารณะ และการต่อต้านการทุจริต - พัฒนาระบบการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหาร เพื่อประกาศเป็นองค์กรใสสะอาด ปราศจากการทุจริต	- ข้อร้องเรียนด้านการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	- ผอ. รพ. วังยาง - เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๑๐๐ คน	- ข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	
๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยสื่อประชาสัมพันธ์และสื่อ Electronic	- เพื่อกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - มีช่องทางแจ้งข่าวสาร แจ้งข้อร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - มีช่องทางสื่อสารถึงเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เจ้าหน้าที่ รพ. วังยาง ๑๐๐ คน - ผู้รับบริการ - ประชาชนทั่วไป	- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบข่าวสารและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ - มีช่องทางสื่อสารถึงเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๓. กิจกรรมตรวจสอบความโปร่งใส การบริหารงาน โรงพยาบาลวังยาง	- เพื่อตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลวังยาง ได้แก่ ค่าตอบแทน ค่าใช้จ่ายตาม โครงการ, การจัดซื้อ จัดจ้าง, การใช้รถราชการ และการใช้ทรัพย์สินอื่น ๆ - เพื่อป้องกันความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	- อัตราข้อร้องเรียน ก่อการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	- การเบิกจ่ายค่าตอบแทน - การจัดซื้อ จัดจ้าง - ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ - การใช้รถราชการ - งานพัสดุ - ค่าใช้จ่ายตามโครงการ	- ข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๐ ครั้ง	
๔. โครงการบูรณนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลวังยาง	- บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ สิทธิ สวัสดิการตนเอง - บุคลากรใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ระเบียบวินัยข้าราชการ	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	- บุคลากรบรรจุใหม่ รพ. วังยาง	- บุคลากรทุกประเภท มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ สวัสดิการและระเบียบวินัย หลังผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	
๕. มีช่องทางสื่อสารให้ผู้ร้องเรียน / ผู้รับบริการได้ส่งข้อร้อง เียนหรือข้อขึ้นชม	- ให้ผู้ร้องเรียน หรือผู้รับบริการได้แจ้งช่องทางสะดวก ส่งข้อมูลข้อร้องเรียนหรือข้อขึ้นชม เจ้าหน้าที่ด้วยระบบ Electronic - มีผู้รับเรื่องร้องเรียน เพิ่มความสะดวกให้ผู้รับบริการ	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือ ทา แนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	- ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนข้อร้องเรียน ที่ได้รับพิจารณาและ/หรือ ทา แนวทางแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐	